

С. А. Софронев (и.о. министра)
16.01.2019

**ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА
мероприятий министерства сельского хозяйства и продовольствия
Кировской области по противодействию
коррупции на 2018 – 2020 годы
за 2018 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции			
1.1	Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у государственных гражданских служащих министерства поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	21.03.2018 проведено рабочее совещание с гражданскими служащими министерства одним из вопросов, которого стала информация по недопущению у государственных гражданских служащих министерства поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Впервые поступившие на государственную гражданскую службу лица направляются на семинар по противодействию коррупции, организованный администрацией Правительства Кировской области. За отчетный период государственные гражданские служащие ознакомлены: 1. Письмо Минтруда России от 11.04.2018 № 18-2/10/8-2575 о ценных бумагах. 2. Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов. 3. Приказ министра от 15.06.2017 № 64-К «О порядке получения государственными гражданскими служащими министерства

				<p>сельского хозяйства и продовольствия Кировской области разрешения министра на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления» (повторно).</p> <p>4. Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.</p> <p>5. Приказ министра от 14.10.2015 № 7-К «О порядке предварительного уведомления государственными гражданскими служащими министерства о выполнении иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов» (повторно в связи с письмом Правительства области).</p>
1.2	<p>Осуществление организационных и разъяснительных мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих министерства негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы</p>	<p>В течение 2018 – 2020</p>	<p>21.03.2018 проведено рабочее совещание с гражданскими служащими министерства на котором рассмотрен вопрос по формированию у государственных гражданских служащих министерства негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>
1.3	<p>Оказание методической помощи государственным гражданским служащим министерства по вопросам реализации требований нормативных правовых актов Российской Федерации и Кировской области</p>	<p>Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы</p>	<p>В течение 2018 – 2020</p>	<p>С государственными гражданскими служащими министерства регулярно проводится разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции, в том числе и под подпись. В индивидуальном порядке отделом организационной, кадровой и мобилизационной работы проводится консультирование гражданских служащих. Также проводится</p>

				<p>разъяснительная работа с претендентами на замещение вакантных должностей министерства по требованиям к служебному поведению государственных гражданских служащих. На сервере и официальном сайте министерства для гражданских служащих размещены нормативные правовые акты, памятки, методические рекомендации, содержащие вопросы противодействия коррупции, служебного поведения.</p> <p>На информационном стенде министерства также размещена актуальная информация, содержащая вопросы служебного поведения.</p> <p>Ответственные за противодействие коррупции ежегодно принимают участие в совещаниях с участием Матанцева Павла Владимировича, начальника отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции прокуратуры Кировской области.</p>
1.4	Опубликование на официальном сайте министерства информации, раскрывающей содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	На информационном стенде, на сайте и сервере министерства размещены нормативные правовые акты, памятки, методические рекомендации, содержащие вопросы противодействия коррупции, отчеты о выполнении плана противодействия коррупции в министерстве.
2	Обеспечение контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
2.1	Обеспечение исполнения государственными гражданскими служащими нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Отдел правового обеспечения, отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	постоянно	В отчетном периоде случаев не выполнения государственными гражданскими служащими министерства нормативно-правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции не уста-

2.2	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	ежегодно*	новлено В 2018 году по программам дополнительного профессионального развития прошел обучение 21 гражданский служащий, в том числе 4 – по программе: государственная политика в области противодействия коррупции.
2.2.-1	Организация обучения государственных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	2018 – 2020*	В 2018 году 4 человека, впервые принятых на государственную гражданскую службу Кировской области, приняли участие в обучающих семинарах по вопросам соблюдения ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, с участием доцента кафедры гуманитарных наук Кировского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, кандидата психологических наук Ермолина Алексея Викторовича.
2.3	Осуществление контроля за реализацией требований Федеральных законов от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	постоянно	Осуществляется на основе предоставленных государственными гражданскими служащими министерства сведений о доходах (расходах) в 2018 году. Для своевременного и качественного заполнения сведений о доходах в 2018 году с гражданскими служащими проведено совещание и разобраны инструктивные письма об особенностях заполнения справок в 2018 году, в том числе озвученные на совещании с прокуратурой Кировской области, а также обновленные методические рекомендации Минтруда России по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки

				для использования в ходе декларационной компании 2018 года.
2.4	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений			
2.4.1	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	Ежегодно, до 30 апреля	Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, организован по графику согласно приказу министра. Государственные гражданские служащие, замещающие должности, включенные в соответствующий перечень, и руководитель подведомственного учреждения представили в установленный срок до 30.04.2018 сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.
2.4.2	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Правительства Кировской области и министерства	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своевременно размещены на официальном информационном сайте Правительства Кировской области и на сайте министерства (22.05.2018).
2.4.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	Ежегодно, до 1 октября	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проанализированы. Замечания по корректности заполнения не выявлены.
2.4.4	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обяза-	Отдел организационной, кадро-	В течение 2018 – 2020	По результатам анализа, оснований для проведения проверки персональных данных,

	тельствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими служащими, гражданами, претендующими на должности государственной гражданской службы	вой и мобилизационной работы	(по мере необходимости)	а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных государственными гражданскими служащими министерства не установлено.
2.4.5	Мониторинг исполнения государственными гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел бухгалтерского учета и ревизионной работы, отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	Ежегодно, до 25 декабря	Утверждено Положение о порядке сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с использованием или служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. Случаев получения подарков в отчетном периоде не установлено.
2.4.6	Осуществление контроля исполнения государственными гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Случаев неисполнения гражданскими служащими министерства обязанности по предварительному уведомлению министра о выполнении иной оплачиваемой работы не выявлено. На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрено одно уведомление представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
2.5	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер ответственности	Заместитель Председателя Правительства области, министр сельского хозяйства и продовольствия Кировской области, отдел правового обеспечения, отдел	в случае поступления соответствующей информации	Информация о несоблюдении государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не поступала

		организационной, кадровой и мобилизационной работы		
2.6	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе	Отдел правового обеспечения, отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	постоянно	Сведения за 2017 год о близких родственниках и аффилированности коммерческим организациям, представляемые в соответствии с распоряжением Губернатора Кировской области от 19.07.2016 № 35 «О мерах по противодействию коррупции», проанализированы. Результаты анализа рассмотрены на заседании комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов 24.01.2018. Случаев выявления конфликтов интересов государственных гражданских служащих министерства, а также их аффилированности коммерческим организациям, не выявлено. На 28.10.2018 все государственные гражданские служащие сдали сведения о близких родственниках и аффилированности коммерческим организациям
2.7	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации			
2.7.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в министерстве или нарушениях гражданскими служащими требований к служебному	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Средства приема информации работают, информация не поступала.

	(должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции (приемная министерства), и (или) обеспечения приема электронных сообщений на адрес электронной почты министерства			
2.8	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Отдел правового обеспечения, отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	постоянно	Случаи несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов выявлены не были, поэтому меры юридической ответственности не применялись.
2.9	Обеспечение организации работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	В первом полугодии проведено три заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (даны согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации в случаях, предусмотренных федеральными законами, и разрешение на выполнение иной оплачиваемой работы. Комиссией проведен анализ анкет.
2.10	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции при министерстве сельского хозяйства и продовольствия Кировской области	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Проведено одно заседание 25.05.2018
2.11	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в КОГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования “Клевера Нечерноземья”» и КОГУП по обеспечению субъектов агропромышленного комплекса области сельскохозяйственными машинами, оборудованием и племенными животными «Вятское поле»	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	В подведомственном учреждении КОГБУ «ЦСХК Клевера Нечерноземья»: <ul style="list-style-type: none"> – Назначен ответственный за работу по противодействию коррупции. – Утверждены: <ul style="list-style-type: none"> Кодекс этики служебного поведения работников учреждения; Положение о порядке уведомления работников о конфликте интересов и об урегулировании конфликта интересов;

--	--	--

	<p>Положение о порядке уведомления о получении подарков в рамках протокольных мероприятий в связи с исполнением работниками своих трудовых обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Актуализирован и утвержден перечень коррупционных должностей учреждения. – Актуализирована информация, размещенная на информационном стенде. – Проведена проверка контрагентов учреждения на предмет аффилированности с работниками учреждения. – Проведена работа по выявлению фактов нарушения работниками организации кодекса этики и служебного поведения. Нарушений не выявлено. – Реализуется комплекс разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части <p>Отчеты о реализации плана по противодействию коррупции направляются в министерство ежеквартально.</p> <p>Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи руководителем подведомственного учреждения предоставлены своевременно. Проанализированы и опубликованы 22.05.2018.</p> <p>В подведомственном КОГУП «Вятское поле»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Назначены ответственные за работу по противодействию коррупции. – Утверждены Положение об антикоррупционной политике КОГУП «Вятское поле», (Приказ директора Предприятия №58 от
--	---

--	--	--

		<p>18.11.2014г), План мероприятий по противодействию коррупции.</p> <ul style="list-style-type: none">– Среди работников проведена работа по информационным материалам Генеральной прокуратуры РФ «Что нужно знать о коррупции», Прокуратуры Кировской области.– Проведено общее собрание трудового коллектива, на котором заслушан отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции.– Проведен мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции и внесены изменений в локальные нормативные акты Предприятия, регулирующие соответствующие отношения.– Проводится экспертиза действующих нормативно-правовых актов и распорядительных документов Предприятия, подлежащих проверке на коррумпированность.– Проводится публикация сведений о проводимых и планируемых закупках в единой информационной системе, предусмотренной федеральным законодательством о закупках.– Проводится контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников Предприятия.– Проводятся разъяснение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (осуществления коммерческого подкупа) либо как согласие на коммерческий подкуп или как просьба о коммерческом подкупе, и разъяснение недопустимости такого пове-
--	--	--

				дения. Официальный сайт у Предприятия отсутствует. Требования законодательства о предоставлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении работников Предприятия не распространяются.
2.12	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Обращений граждан и организаций, указывающих на наличие фактов коррупционных правонарушений в министерстве, не поступало.
3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, по соблюдению государственными гражданскими служащими министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1	Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Уведомления гражданских служащих министерства о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
3.2	Организация разъяснения государственным гражданским служащим министерства общих принципов служебного поведения, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Указа Губернатора Кировской области от 19.01.2017 № 8 «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Кировской области»	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	21.03.2018 проведено рабочее совещание с гражданскими служащими министерства одним из вопросов, которого стала информация об общих принципах служебного поведения государственных служащих и Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Кировской области.
3.3	Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением государственной гражданской службы	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	По мере необходимости	актуализирована
3.4	Проведение мероприятий, направленных на информирование государственных гражданских служащих	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Министр, заместители министра, специалисты отдела организационной, кадровой и

	о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, высших учебных заведений, представителей общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	вой и мобилизационной работы		мобилизационной работы приняли участие в совещании с представителями прокуратуры, на котором рассматривались вопросы о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции
3.5	Ознакомление при приеме граждан на государственную гражданскую службу с документами, нормативными правовыми актами, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Со всеми претендентами на замещение вакантных должностей министерства проводится разъяснительная работа по требованиям к служебному поведению государственных гражданских служащих.
3.6	Проведение анонимного тестирования государственных гражданских служащих с целью выявления остаточных знаний действующего антикоррупционного законодательства	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Проведено тестирование государственных гражданских служащих на остаточные знания по противодействию коррупции. Анализ тестов показал, что уровень остаточных знаний соответствует 95 %.
3.7	Ознакомление государственных гражданских служащих с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под подпись	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Государственные гражданские служащие знакомятся с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе и под подпись.
3.8	Консультирование государственных гражданских служащих по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	С государственными гражданскими служащими министерства регулярно проводится разъяснительная работа по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции, в том числе и под подпись. В индивидуальном порядке отделом организационной, кадровой и мобилизационной работы проводится консультирование гражданских служащих. Также проводится разъяснительная работа с претендентами на замещение вакантных должностей министерства по требованиям к служебному по-

				ведению государственных гражданских служащих.
3.9	Включение в индивидуальную программу адаптации лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, мероприятий по изучению ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Изучение ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством, включено в индивидуальную программу адаптации лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу.
3.10	Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения Указа Губернатора Кировской области от 17.02.2016 № 43 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Кировской области и должности государственной гражданской службы Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» и приказа министра сельского хозяйства и продовольствия Кировской области от 15.01.2016 № 6-К «Положение о порядке сообщения государственными гражданскими служащими министерства сельского хозяйства и продовольствия Кировской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Информация от государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступала
3.11	Обновление материалов, размещенных на информационном стенде по противодействию коррупции, на официальном сайте министерства и на сервере министерства	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Информация, размещенная на информационном стенде, на сайте и сервере министерства, систематически актуализируется.
4	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, иными государственными органами, общественными организациями и подведомственными учреждениям и предприятием по вопросам противодействия коррупции			
4.1	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в министер-	Отдел правового обеспечения, отдел организаци-	В течение 2018 – 2020 (по мере необхо-	Министерство взаимодействует и содействует правоохранительным органам на основании официальных запросов.

	СТВС	онной, кадровой и мобилизационной работы	димости)	
4.2	Заслушивание на комиссии по противодействию коррупции руководителей КОГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования “Клевера Нечерноземья”» (далее – подведомственное учреждение) и КОГУП по обеспечению субъектов агропромышленного комплекса области сельскохозяйственными машинами, оборудованием и племенными животными «Вятское поле» (далее – подведомственное предприятие) о проделанной работе по противодействию коррупции	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	Один раз в год	Директор КОГБУ «Центр сельскохозяйственного консультирования “Клевера Нечерноземья”» заслушан дважды. Директор КОГУП по обеспечению субъектов агропромышленного комплекса области сельскохозяйственными машинами, оборудованием и племенными животными «Вятское поле» в декабре.
4.3	Оказание содействия руководителям подведомственного учреждения и подведомственного предприятия в организации работы по противодействию коррупции	отдел правового обеспечения, отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020 (по мере необходимости)	В установленные законодательством сроки организована работа по приему сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя КОГБУ. В отчетном периоде в руководители подведомственных учреждений были ознакомлены с методическими рекомендациями по правовому и организационному обеспечению антикоррупционной деятельности, руководителям учреждений дано поручение организовать работу по противодействию коррупции в соответствии с указанными методическими рекомендациями.
4.4	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем подведомственного учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	Ежегодно, до 30 апреля	Руководитель подведомственного учреждения представил сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в установленный срок до 30.04.2018.
4.5	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и	Отдел организа-	Ежегодно,	Сведения о доходах, расходах, об имуще-

	обязательствах имущественного характера, представленных руководителем подведомственного учреждения	ционной, кадровой и мобилизационной работы	до 1 октября	стве и обязательствах имущественного характера проанализированы. Замечания по корректности заполнения не выявлены.
4.6	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителем подведомственного учреждения	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020 (по мере необходимости)	По результатам анализа, оснований для проведения проверки персональных данных, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных руководителем КОГБУ не установлено.
4.7	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя подведомственного учреждения на официальном сайте Правительства Кировской области и министерства	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своевременно размещены на официальном информационном сайте Правительства Кировской области и на сайте министерства (22.05.2018).
4.8	Проведение в отношении подведомственного учреждения: - внутреннего финансового контроля; - контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе закупок; - проверок финансово-хозяйственной деятельности.	Отдел бухгалтерского учета и ревизионной работы	В соответствии с планами проверок	В соответствии с планами проверок
4.9	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов министерства по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	Отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	Ежегодно во II, IV кварталах	Ежеквартальный анализ исполнения мероприятий плана рассматривается на оперативных совещаниях у министра, на комиссии по противодействию коррупции (25.05.2018, 18.12.2018), на Общественном совете при министерстве (13.07.2018, 01.11.2018).
5	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации министерством своих функций	Отдел правового обеспечения, отдел организационной, кадровой и мобилизационной работы	В течение 2018 – 2020	Определение коррупционно опасных полномочий министерства, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, проводится систематически.

6	Осуществление антикоррупционной экспертизы правовых актов и проектов правовых актов министерства с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел правового обеспечения	В течение 2018 – 2020	В целях проведения антикоррупционной экспертизы проекты нормативных правовых актов министерства размещаются на официальном сайте министерства. Отрицательные отзывы не поступали.
7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности министерства по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел правового обеспечения	В течение 2018 – 2020	Правовой экспертизе подвергаются все правовые акты министерства.

Начальник отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы



Е.А. Кутергина